



Tillegg Norge

Våre etiske verdinormer og regler for god forretningsskikk, samt dette tillegget, er laget for å gi veiledning som viser hvilke retningslinjer og rettslige forpliktelser vi må overholde. Det finnes ingen håndbok som dekker enhver situasjon. Du skal derfor søke råd og veiledning hos jurist dersom det skulle oppstå en konflikt.

Regelverket gjelder for alle som utfører forretningsvirksomhet på vegne av L-3, ansatte, ledere, og medlemmer av styret. Regelverket kan også gjelde agenter, konsulter, innleid arbeidskraft og andre som handler på vegne av L-3. Fremfor alt har alle som er ansatt i L-3, en forpliktelse til å opptre på en etisk måte.

Alle som representerer L-3, må spesielt sørge for å:

- Opptre etisk når vi handler på vegne av L-3
- Ikke benytte sin stilling eller dra fordeler av sin stilling i L-3 for personlig vinning eller på annen måte bryte lover og regler
- Opptre på en slik måte at vi, direkte eller indirekte, unngår interessekonflikter
- Søke veiledning etter behov

Krav

Er du amerikansk statsborger og arbeider utenfor USA, må du følge amerikanske regler og lover samt de lover og regler som gjelder i det landet du befinner deg i. For alle andre ansatte kan det være at du må forholde deg til regelverket i det landet du jobber i, og amerikanske regler og lover avhengig av situasjonen.

I henhold til den amerikanske forskriften "Federal Acquisition Regulation (FAR)" har du rapporteringsplikt dersom du har troverdig bevis på overtredelser av den amerikanske føderale straffeloven som innebærer bedrageri, utroskap, korrupsjon, habilitets- og interessekonflikter, bestikkelser eller brudd på godtgjørelsesreglementet, samt krav som omfattes av den amerikanske loven "Civil False Claims Act", og betydelige overbetalinger. Denne rapporteringsplikten gjelder i inntil tre (3) år etter kontraktsavslutning. Som følge av denne rapporteringsplikten må alle ansatte i L-3 umiddelbart rapportere ethvert forhold som kan være en strafferettslig eller sivilrettslig overtredelse, eller en betydelig overbetaling for en offentlig kontrakt, til den nærmeste etikkansvarlige eller til etikkansvarlig ved hovedkontoret. Du kan også rapportere slike forhold gjennom HelpLine (jf. s. 26). Du har plikt til å rapportere slike forhold, men du kan bruke HelpLine hvis du foretrekker å være anonym.

Er du usikker på hvilke lover og regler som gjelder, ta kontakt med din leder eller juridiskavdeling.

Nedenfor følger noen lover og forskrifter som gjelder ved forretningsvirksomhet i Norge:

- Straffeloven §§ 270-276c
- Aksjeloven §§ 6-17, 6-27 og 6-28
- Verdipapirhandelloven
- Markedsføringsloven §§ 28 og 29
- Personopplysningsloven
- Arbeidsmiljøloven
- Internkontrollforskriften

Disse lover og forskrifter er i hovedsak i samsvar med L-3s verdinormer for god forretningsskikk. Et unntak er reglene i personopplysningsloven som fraviker våre regler:

Personvern

Den norske personopplysningsloven med forskrifter, har i tillegg til det som står i våre etiske verdinormer og regler for god forretningsskikk, bestemmelser som regulerer arbeidsgivers adgang til å overvåke og foreta innsyn i e-post og informasjonssystemer som tilhører en ansatt. Våre internasjonale etiske regler og regler om god forretningsskikk vedrørende personvern (s. 14) og bruk av informasjonskilder (s. 17) må derfor leses med følgende tillegg;

Forutsetning for at arbeidsgiver kan overvåke og lese ansattes e-post og andre informasjonskilder som tilhører en ansatt, herunder hans personlige område i virksomhetens datanettverk og annet elektronisk utstyr, fremgår av personopplysningsforskriften kap. 9, som kort kan oppsummeres som følger:

Innsyn kan foretas:

- når det er nødvendig for å ivareta den daglige driften eller andre berettigede interesser; eller
- ved begrunnet mistanke om grovt brudd på den ansattes plikter, eller som kan gi grunnlag for oppsigelse eller avskjed.

Enhver overvåking eller innsyn av ansattes e-post og andre informasjonskilder skal dokumenteres. Den ansatte skal, som hovedregel, bli informert på forhånd og gis anledning til å være til stede når arbeidsgiver tar innsyn i e-post og andre informasjonskilder.